

FÜHRUNGSKRÄFTEAUSBILDUNG

Genauere Informationen dazu finden Sie auch in unserem Katalog 2018:
KAPITEL 03 | FÜHREN, MANAGEN, ENTWICKELNab Seite 91

03

SPURWECHSEL KOMPAKT: VOM MITARBEITER ZUR FÜHRUNGSKRAFT

» Seminarreihe **Führen**

Seminarinhalt - Seminarziel

Der erste Schritt ist schon der halbe Weg, sagt ein Sprichwort. Das gilt besonders für den Laufbahnschritt von der Fachkraft zur Führungskraft, vom Mitarbeiter zum Chef! Wir nennen es „Spurwechsel“.

Völlig neue Anforderungen werden an Sie als hochqualifizierte und engagierte MitarbeiterIn gestellt. Denn „Führen“ ist wie ein neuer Beruf! Die bisherigen Erfolgsrezepte funktionieren in der neuen Rolle so nicht mehr. Viele KollegInnen werden ohne ausreichende Vorbereitung auf diesen Weg geschickt, ohne angemessene Ausrüstung, ohne Kompass und Trockentraining. Diese Lücke schließt „Spurwechsel Kompakt“! Wenn Sie gerade vor der neuen Aufgabe stehen, sie schon angetreten haben und auch, wenn die Ernennung zum Projektleiter, Gruppen-, Team- oder Abteilungsleiter schon einige Zeit zurückliegen sollte.

In unserem „Spurwechsel Kompakt“ lernen Sie viel über sich selbst, über Ihre eigenen Stärken und Lernfelder, über mögliche Fallen und Stolpersteine, über systemische Zusammenhänge und über die Besonderheiten des Führens in der Energiewirtschaft. In praxisnahen Diskussionen und Übungen bekommen Sie Tools und Techniken des Führens an die Hand, klären Ihre individuellen Fragestellungen und erarbeiten sich Ihr individuelles Konzept von „Führung“.

Ergänzt wird das Seminar durch persönliche Gespräche mit den erfahrenen Trainern, die Sie als Coach – auch über die Seminartage hinaus – gerne begleiten und unterstützen.

So gelingt Ihr persönlicher „Spurwechsel“!

Wir behandeln folgende Themenfelder

- Mein persönlicher „Spurwechsel“ im Unternehmen
- Führung: Was will ich? Was kann ich? Was darf ich?
- Was wird von mir erwartet? Was kann ich wirklich leisten?
- „Ohne Mandat keine Tat!“ – Der interne Auftrag
- Führen mit Persönlichkeit: Werte und Bedürfnisse
- Die neue Rolle verstehen, annehmen, gestalten
- Mitarbeitergespräche: Gut führen durch „Impulse“
- Grundlagen erfolgreicher Kommunikation und Kooperation
- Erfahrungsaustausch und Kollegiale Fallberatung (KFB)

Wer das Seminar SPURWECHSEL KOMPAKT absolviert hat, kann direkt in das 2. Modul der Seminarreihe **FührungskräfteAusbildung** einsteigen.

Direkt auf der nächsten Seite finden Sie die Termine und weiterführenden Informationen zur **FührungskräfteAusbildung**.



Seminarartyp **Basis**



Schwäbisch Hall • Hamburg
Tübingen • Hamburg

» Auch als **Inhouse-Seminar** verfügbar!



20. - 22.3.2018 • 5. - 7.6.2018
25. - 27.9.2018 • 27. - 29.11.2018
3 Seminar-Tage



von 9⁰⁰ bis ca. 17⁰⁰ Uhr



min. 8 Personen, maximal 16 Personen



620.- Euro

Preisangabe pro Tag inkl. Verköstigung,
Handoutunterlagen und Zertifikat



» SPURWECHSEL
» Personalentwicklung
» Potenziale fördern

ZIEL
gruppe

Fach- und Führungskräfte auf dem „Sprung“ in die Führungsverantwortung. Teamleiter, Abteilungsleiter, Projektleiter sowie Führungskräfte, die ihren Standort überprüfen wollen.

FÜHRUNGSKRÄFTEAUSBILDUNG!

Kompakte und intensive 4-modulige **FührungsKräfteAusbildung**



Spurwechsel Kompakt
Termine Seite 91

Modul Persönlichkeit

Führung beginnt bei uns selbst.

In diesem Baustein beschäftigen wir uns mit dem Thema Persönlichkeit. Es geht um Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen, um Ihre individuellen und besonderen Stärken und Verhaltensmuster. Es geht um Ihre Orientierung im Beruf. Wenn Sie gerade vor der neuen Aufgabe stehen, sie schon angetreten haben und auch, wenn die Ernennung zum Projektleiter, Gruppen-, Team- oder Abteilungsleiter schon einige Zeit zurückliegen sollte.

Themen und Inhalte

- Persönlichkeit, Individualität, Potenziale
- Business als „Spiel“ verstehen: Person, Funktion, Rolle
- Bedürfnisse, Werte und Motive als Navigation
- Selbstwahrnehmung und Fremdwahrnehmung
- Klare Ziele setzen, anstreben und erreichen
- Das Verhalten entscheidet über den Erfolg!

In diesem Start-Modul machen Sie sich bewusst, wo Sie persönlich und beruflich stehen, wie Sie denken, was Sie antreibt und wie Sie Ihre Stärken und Möglichkeiten am besten aktivieren und einbringen können! Ihre Fallbeispiele und konkreten Anliegen werden (auf Wunsch) besprochen, analysiert und lösungsorientiert gecoacht.



06. - 08.03.2018 Bietigheim-Bissingen
26. - 28.06.2018 Hamburg
p.P. 620.- Euro, Preisangabe pro Tag

Modul Kommunikation

Kommunikation prägt unseren Alltag.

In diesem Baustein beschäftigen wir uns mit der Frage, wie Menschen gut und erfolgreich zusammenarbeiten können. Mit anderen Worten: Es geht um Kommunikation und Kooperation! Dabei ist es wichtig, die möglichen Spannungen und Konflikte zu verstehen und als „Motor des Fortschritts“ zu nutzen. Denn Konflikte zeigen, was Menschen wirklich wichtig ist. Ohne gute Kommunikation ist kein dauerhafter Erfolg möglich

Themen und Inhalte

- Vertrauen führt: Was gute Beziehungen ausmacht
- Die wichtigsten Gesprächstechniken im Beruf
- Aufgaben delegieren – Zeit für Führung gewinnen
- Gesprächsleitfäden für Mitarbeitergespräche
- Entscheidungsprozesse steuern und moderieren
- Spannungen erkennen, Konflikte bearbeiten

Im Modul 2 lernen Sie die wichtigsten Grundlagen und Techniken professioneller Kommunikation kennen, üben gute Gesprächsführung und erarbeiten sich Ihr eigenes Kommunikationskonzept! Ihre Fallbeispiele und konkreten Anliegen werden (auf Wunsch) besprochen, analysiert und lösungsorientiert gecoacht.

Alle Module sind einzeln buchbar

FÜHRUNGSKRÄFTEAUSBILDUNG!



17. - 19.04.2018 Tübingen
18. - 20.09.2018 Hamburg
p.P. 620.- Euro, Preisangabe pro Tag

Modul Team

Führung ist wie ein neuer Beruf.

In diesem Baustein beschäftigen wir uns mit dem Aufbau und dem Management guter Prozesse für Teams, Projekte und Organisationen. Hier müssen persönliche Führungs-Qualitäten (Beziehungen, Gespräche, Menschenführung) zusammenfinden mit Management-Qualitäten (Prozess-, Projekt- und Zielsteuerung). Sie lernen, wie man Spitzenteams aufbaut und als Führungskraft selbst ein Teil des Ganzen bleibt.

Themen und Inhalte

- Zwei paar Stiefel: Managen oder Führen?
- Den „Boden bereiten“ für Wachstum und Lernen
- Teams bilden, entwickeln und erfolgreich leiten
- Unterschiede sind gut: Diversität managen
- Teamprozesse, Teamrollen, Teamuhr
- Situatives Führen: Flexibilität und Autorität

Im Modul 3 geht es um den klugen Einsatz personeller Ressourcen. Sie erfahren die wichtigsten Chancen und Gefahren von Gruppen- und Teamprozessen und lernen, wie Sie erreichen, dass alle „an einem Strang“ ziehen. Ihre Fallbeispiele und konkreten Anliegen werden (auf Wunsch) besprochen, analysiert und lösungsorientiert gecoacht.



27. - 29.11.2018 Tübingen
p.P. 620.- Euro, Preisangabe pro Tag

Modul System

Keine Angst vorm Wandel

In diesem Baustein beschäftigen wir uns mit dem Verständnis lebender „Systeme“ (also Organisationen, Märkte etc.) sowie mit der Management von Veränderungen. Die Umwälzungen in den Unternehmen der Energiewirtschaft verlangen einen neuen Blick auf Personen, Prozesse und das komplexe Zusammenspiel aller Kräfte. Die Modelle der „Systemik“ helfen uns hier weiter, öffnen die Augen und weisen klare Wege in die Zukunft.

Themen und Inhalte

- Die „Veränderungskurve“ als Mastertool
- Systemische Prozesse „lesen“ und verstehen lernen
- Unternehmerische Ziele formulieren und ansteuern
- Ins Handeln kommen – Die Umsetzung entscheidet
- Komplexität muss nicht kompliziert sein!
- „Transformation“ ist der Begriff der Stunde!

Im Modul 4 lernen Sie, den steten Wandel als Chance zu begreifen und professionell zu managen! Gleichzeitig wird deutlich, wie mit systemimmanenten Risiken klug umgegangen werden kann – und muss! Ihre Fallbeispiele und konkreten Anliegen werden (auf Wunsch) besprochen, analysiert und lösungsorientiert gecoacht.

Bitte wenden Sie sich bei Interesse gerne direkt an uns:
Fon 07071 157-3091 oder kb@stadtwerkeakademie.de



StadtwerkeAkademie
Eisenhutstraße 6
72072 Tübingen

Fon 07071 157-3091
Fax 07071 157-369
info@stadtwerkeakademie.de

Aktuelle Infos und Online-Anmeldung
unter www.stadtwerkeakademie.de